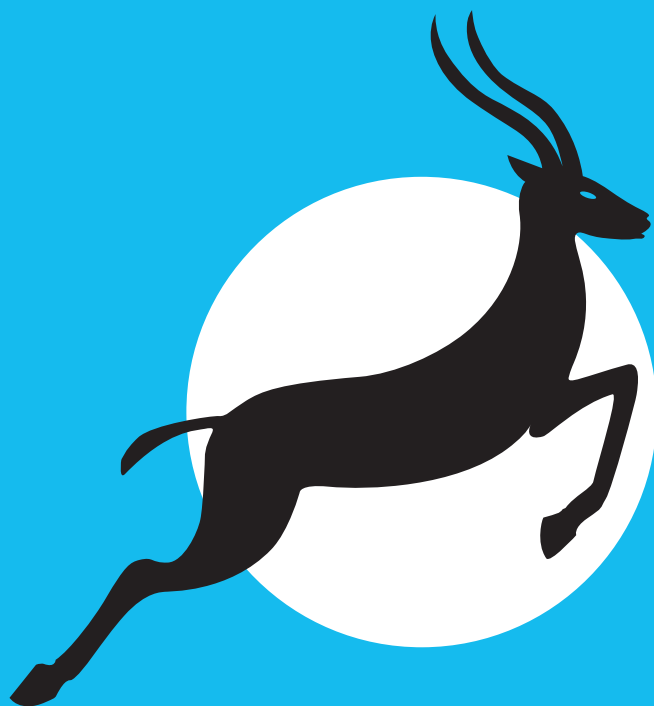


**Gaselli-
johtaminen®**

**Kaksi päivää,
jolloin
johtamisesi
tekee
gaselliloikan**



Vision

Action

Missiona kehityksen kiihdyttäminen.

Johtaminen – liikkeelle paneva voima.

Gasellijohtaminen auttaa osallistujaa tekemään itsestään liikkeelle laittavan voiman, onnistumisen vipuvarren. Tämä tekee hyvää sekä lähettävälle organisaatiolle että osallistujan omalle uralle.

Sadan vuoden ajan johtaminen on nähty henkilökohtaisena vaikuttamisena. Tämä rajattu näkökulma on rajannut myös johtamisen vaikuttavuutta. Vaikka vaikuttaminen on tärkeää, se on vain vajaa puolet kokonaisvaikuttavuudesta.

Johtamisen tehokkuuden lähtökohtana on johtamisen konteksti eli ne vaateet, jotka johtamiseen kohdistuvat liiketoiminnasta ja organisaatiosta. Sen vuoksi maksimivaikuttavuuden saavuttamiseksi johtamisen fokus on määriteltävä uudelleen.

Uusimpaan tutkimukseen nojautuen Gasellijohtaminen antaa välineet mitata osallistujan liiketoiminnan ja organisaation vaateet. Samalla luodaan tärkeysjärjestys ja kehitysfokus johtamisjärjestelmälle, tiedolle ja työkaluille.

Gasellijohtamisessa osallistuja arvioi uudelleen oman johtamisensa ja tekee sille suunnitelman. Hän tarkistaa johtamisprosessinsa, vuorovaiikutuksensa ja käyttämänsä johtamistyylit. Simulaatiot ja harjoitteet tekevät oppimisesta hauskaa ja mielekästä.

Osallistuja näkee itsensä konkreettisesti vaateittensa keskellä.

Hänelle annetaan palaute, mallinnus ja harjoitetaan taidot niin, että hän voi olla kehityksen generaattori ja muutosta kiihdyttävä tuloksen tekijä.

”Jos muutos on yrityksen sisällä hitaampaa kuin ulkopuolella, se tietää kuolemaa.”
- Jack Welch, Ex-CEO, General Electric

Gasellijohtaminen varustaa osallistujan uusimmilla työkaluilla ja ajatuksilla. Se uudistaa johtamisen.

*”Muutos ilman siihen sitoutunutta
osaavaa johtamista on mahdoton ajatus.”
- John P. Kotter, Harvard Business School*

Gaselli menestyy voimaa vastaan nopeudella ja ketteryydellä. Nykymaailmassa leijonankin on opeteltava gasellin ketteryys. Suuretkaan organisaatiot, eivät edes valtiot, ole suojassa toimintaympäristön nopeilta, yllättäviltä muutoksilta.

Gasellijohtaminen tuo osallistuvan johtajan käyttöön uusimmat johtamisen mallit ja tutkimuksen tulokset hyvin käytännönläheisiksi työkaluiksi ja tekemiseksi konkretisoituina.

Gasellijohtaminen ottaa maksimit ehöt kahden päivän panoksesta. Parikymmentä julkista seminaaria ovat osoittaneet, että Gasellijohtaminen pystyy järjestelemään osallistujan kokemukset käyttökelpoiseen muo-

toon, tunnistamaan johtamisen vaateet ja opettamaan keskeiset taidot, joilla onnistumistodennäköisyys kasvaa.

Gasellijohtaminen on lähtökohdittaan diagnostinen. Se merkitsee sitä, että osallistuja saa hyvin tutkitun pohjan kehittämiselleen. Osallistuja vertaa johtamisvaateitaan 700 yrityksen 25 000 johtamiskokemusvuoden tietopankkiin.

Gasellijohtamisen mallit ovat hyvin tutkittuja. Gasellijohtamisen tausta on vankka. Osallistuja saa Harvardin, Berkeleyn, MIT:n, London Business Schoolin, IMD:n, EADA:n ja muiden johtavien liikkeenjohdon instituuttien uusimpia ajatuksia yhdistettynä uusimpaan suomalaiseen väitöskirjatasoiseen tutkimukseen.

Gasellijohtamisen ote on vahvasti soveltava. Osallistujaa ei rasiteta esitelmillä eikä taustatutkimuksilla. Painopiste on oman toiminnan uudella jäsentelemisessä, mallintamisessa ja työkalujen käytössä.

Gasellijohtamisella on vahvat referenssit, vaikka se on uusi kehitysohjelma. Osallistujat antavat korkeita arvosanoja palautteessaan ja ovat henkilökohtaisesti valmiita suosittamaan seminaaria.

Mitä Gasellijohtamis- koulutuksesta saa?

- Osallistuja saa kokonaiskäsityksen johtamisen vaateista
- Osallistujalle selviää oman strategisen ja operatiivisen johtamistyylin tehokkuus
- Ohjelman käyneiden onnistumistodennäköisyys johtajana kasvaa
- Osallistujalle syntyy käsitys oman johtamisensa tärkeimmistä kehityskohteista
- Osallistuja saa konkreettisia ja käytännönläheisiä johtamisen työkaluja
- Esilukemisena kirja ”Toimitusjohtaja suojelusenkkinä”
- Korkeatasoisen, näkemyksiä avaavan koulutuksen
- G-tekijän benchmarkkaavan mittauksen ja kuvauksen
- Strategisen johtamistyyliprofiilin
- Operatiivisen johtamistyyliprofiilin
- Case- ja simulaatioharjoitukset taitojen kehittämiseksi
- Johtamisen kehityssuunnitelman
- ”Johtoajatuksia”-yhteenvetokirjan

Julkiset ohjelmat

Gasellijohtaminen järjestetään vuosittain kahdeksana ajankohtana.

Kaksi näistä on ylimmälle johdolle tarkoitettuja, erityisesti seniorijohdon näkökulmaa korostavia seminaareja.

Kuusi julkista seminaaria on tarkoitettu kenelle tahansa professionaalista johtamista ja vaikuttamista kehittävälle johtajalle, päällikölle tai muulle esimiehelle.

Organisaatiokohtaiset ohjelmat

Teemme mielellämme suunnitelman yrityksenne sisäisen Gasellijohtamisen toteuttamisesta.

Ota yhteyttä, kun harkitset sisäistä johtamisen kehittämistä organisaatiossasi!

Hinta ja ajankohdat

Gasellijohtamisen ajankohdat ja hintatiedot ovat erillisellä liitteellä.



Risto Mätäsaho, Konsernijohtaja
PRT-Forest Oy

”Kaikki konsernin yhtiöiden toimitusjohtajat kävivät Gasellijohtamisen. Palautetta on ollut kiva kuunnella. Samalla saimme yhteisen kielen.”



Heikki Sirve, Toimitusjohtaja
Oy Samlink Ab

”Gasellijohtamisen käytyään kaikki johtoryhmän jäsenet ovat antaneet siitä hyvin positiivisen palautteen.”



Leena Ilvesluoto, Henkilöstöjohtaja
ProAgria Keskusten Liitto ry

”Gasellijohtaminen antoi loistavia työkaluja käytännön johtamistyöhön ja vauhdikkaan alun vuoden mittaiselle VIA Leadership in Action -ohjelmalle.”



Jorma Tuominen, Tukipalvelupäällikkö
Nordea Henkivakuutus Suomi Oy

”Haastava, jopa rankka valmennus. Olen erittäin tyytyväinen.”



Ville Keinänen, Myyntipäällikkö
EL-Parts Oy

”Hieno kokemus. Kun kaikki yhtiön johtoryhmän jäsenet ovat tämän käyneet, se tulee vaikuttamaan meidän johtamiskulttuuriimme.”

Jarkko Pajarinen, Yliääkäri
HUS

”Erinomainen ja konkreettinen paketti johtamisen työkaluista, jota on hyvä hyödyntää välittömästi omassa työssä ja johtamisen kehittämisessä.”

Johtamisen kaksi-päiväinen gaselliloikka

Mukaansa tempaava, älyllisesti haastava ensimmäinen päivä tuottaa Gasellijohtajan agendan. Toisena päivänä kysymysmerkit oikaistaan huutomerkeiksi; palautteiden ja harjoitteiden mallit muokataan taidoiksi. Lopuksi tehdään 100 päivän suunnitelma johtamisen kehitysloikaksi.

Gasellijohtaminen vastaa kysymyksiin, MITÄ parempi johtaminen vastuualueellani tarkoittaa ja KUINKA aion sen toteuttaa.

PÄIVÄ 1 : MITÄ

Mistä johtamisen vaikuttavuus, ketteryys ja tuloksellisuus ovat kiinni?

- Luonnollisen onnistumisdynamiikan design
- Johtamisen johtamisen rooli onnistumisessa
- Asiakkuuksien johtaminen kilpailukyvyn lähteenä
- Strategian mittaroitu toimintaan vienti
- Energisoivien ja ohjaavien mittareiden käyttö
- Liiketoiminnan ja organisaation vaateet johtamiselle
- Johtamisen G-tekijän sisällön tunnistaminen
- G-tekijän tila ja kehitysfokus vastuualueellani
- Oma kehitysfokus: MITÄ johtamiselle on tehtävä?

PÄIVÄ 2: KUINKA

Kuinka minä/me voimme toteuttaa Gasellijohtamista tehokkaasti?

- Oman Gaselliagendan kiteyttäminen
- Vaikuttavuuden maksimointi uuden Gasellijohtamisen avulla
- Liiketoiminnan vaateiden kytkeminen organisaation valmiuksiin
- Johdettavien erilaisuus johtamisvalintojen pohjana
- Gasellijohtamisen simulaatioharjoitukset
- Johtamismallin muuttaminen johtamiskäyttämiseksi
- Oma strateginen ja operatiivinen johtamistyylini
- Miten tehtäväagenda muuttuu johtamisagendaksi?
- Johtamissuunnitelma: MITEN aion toteuttaa Gasellijohtamista?



**Heikki Hortling, Hallituksen puheenjohtaja
Olvi Oyj**

"Muutos nopeutuu ja vaatii johtamiselta yhä enemmän. Tähän Gasellijohtaminen antaa hyvät eväät."



Maija-Liisa Friman, Hallitusammattilainen

"Kokeneenkin johtaja on tarpeen päivittää johtamistaan. Gasellijohtaminen on tällaiseen mahdollisuus. Suosittelen lämpimästi."



**Sirpa Leppäluoto, Partner
Lexia Asianajotoimisto Oy**

"Gasellijohtamisella on uusien näkökulmiensa ansiosta paljon annettavaa myös sellaisille, jotka ovat jo saaneet paljonkin johtamiskoulutusta."



**Sari Valonen, Hallintojohtaja
Biolan Oy**

"Varsin painokasta asiaa tiiviissä tahdissa kahden päivän aikana. Herätteli ajatuksia, antoi paljon eväitä omaan toimintaan."



**Tero Ervasti, Asiakkuusjohtaja
Oy Hartwall Ab**

"Todella antoisa looginen kokonaisuus. Sain reppuun paljon uusia ideoita mukaan vietäväksi."



**Markku Hiljanen, Toimitusjohtaja
Turvaykköset Oy**

"Hyvä, kokonaisvaltainen johtamisohjelma, joka tulee iholle ja josta saa "työkaluja" käytännön johtamistyöhön."

Gasellijohtaminen on loikka johtamisen uudelle tasolle.

Kysymyksiä?

Lähetä tekstiviesti ohjelman
kehittämisestä vastanneelle
Tero J. Kauppiselle
0400 670 100. Hän vastaa
kysymyksiisi.

Gasellijohtaminen and Gazelle Leadership are trademarks of VIA Group. VIA Group and its product names, logos and other indicia are either trademarks, registered trademarks or copyrighted designs and/or other forms of intellectual property that are the exclusive property of VIA Group and/or its licensors.



VIA Group is a partner of CDI Global

Aalborg / Amsterdam / Auckland / Beijing / Berlin / Boca Raton / Bratislava / Brussels / Budapest / Buenos Aires / Cape Town / Chicago / Copenhagen / Denver / Dublin / Düsseldorf / Espoo / Ho Chi Minh / Hong Kong / Istanbul / Jakarta / Kristiansand / Kuala Lumpur / London / Los Angeles / Madrid / Melbourne / Mexico City / Milwaukee / Mumbai / New York / Oslo / Paris / Prague / Queensland / Santiago / Sao Paulo / Seoul / Shanghai / Shenzhen / Sofia / Solothurn / St. Petersburg / Stockholm / Sydney / Taipei / Tokyo / Toronto / Vienna / Warsaw / Wilmington / Zagreb

