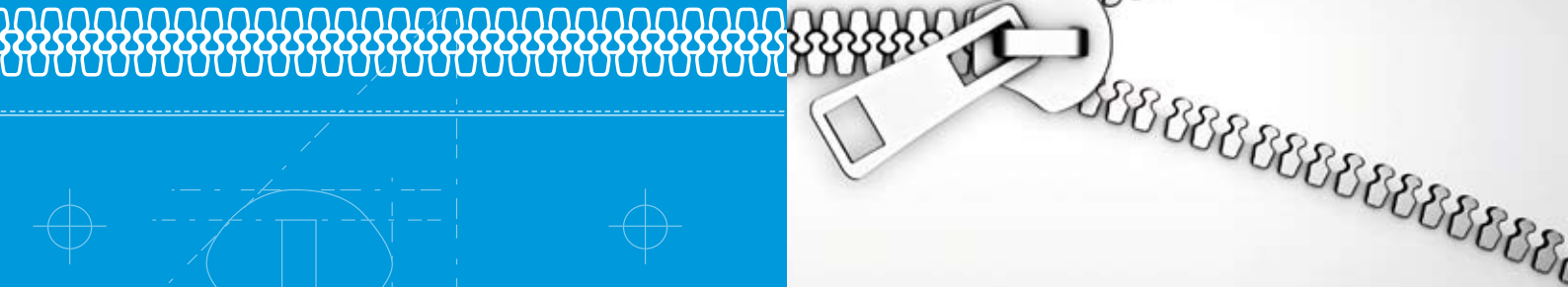


VIA Leadership Academy

VIA Public Administration
Leadership in Action
-kehitysohjelma



Vision

Action

Mikä on VIA Public Administration Leadership in Action?

VIA Public Administration Leadership in Action (PALS) on julkishallinnon johtamisohjelma, joka kehittää ja valmentaa johtajia kohtaamaan tulevaisuuden haasteet, tarttumaan mahdollisuuksiin ja johdattamaan oman organisaationsa onnistumisiin. PALS ei ole pelkästään koulutusohjelma. Se on konkreettinen, osanottajan vastuualueen strateginen ja operatiivinen kehitysohjelma.

Runsaan vuoden kestävä ohjelma on vahva panostus osallistujan ja hänen organisaatioonsa. Ohjelma on suunniteltu niin, että kiireinen johtaja pystyy sen toteuttamaan työnsä liikaa häiriintymättä. Osallistujan on varattava kaikkiaan noin 14 - 16 päivää vuodesta omien taitojensa ja vastualueensa kehittämiseen ja täyden hyödyn saamiseen ohjelmasta.

Julkishallinnon organisaatiot ovat erikokoisia, usein monialaisia ja laajojen kansalaisryhmien elämään välittömästi vaikuttavia toimijoita. Julkishallinnon johtamisprosessi on erittäin haastava, monisäikeinen ja vaikeakin. Organisaatiota ohjaa poliittinen päätöksenteko ja siihen vaikuttaa erilaisen kansalaistahojen harjoittama arviointi.

Julkisten resurssien tehokkaan käytön kannalta julkishallinnon organisaatioiden johtaminen on avainasemassa, kun halutaan luoda uusia toimintamalleja ja saavuttaa yhteisön rajallisilla resursseilla aikaisempaa parempia lopputuloksia.

Ansaitsemme yhteisille resursseillemme mahdollisimman tehokkaan johtamisen.



Ohjelma oli kaiken kaikkiaan hyvä ja avarsi uusia näkökantoja. Se, että kurssille osallistui niin monen kunnallisen alan edustajia, oli todellinen rikkaus. Omaan johtamiseeni ohjelma vaikutti selkeyttämällä strategian jalkauttamista ja konkreettisten tavoitteiden luomista. Varsin hedelmällisiä olivat myös keskustelut pienryhmissä omien projektien pohjalta.

Eero Jokinen

Osaston ylläpitäjä / HUS Lasten ja nuorten sairaala

Ohjelman hyödyt osanottajille

PALS tuo kansainvälisesti tutkitut ja testatut ajatukset ja menetelmät suomalaisen johtajan käyttöön. Se yhdistää yrityselämässä käytössä olevia menetelmiä suomalaisen julkishallinnon strategiseen ajatteluun, tutkimustuloksiin ja käytännön johtamistyöhön. Ideat sovelletaan kehitysohjelmassa osaksi osallistujan arkea. Julkishallinnon johtaja saa ohjelmasta eväät tulevaisuuden onnistumisille – ja menestyksekkäälle uralle.

Kehitysohjelma perustuu osallistujan omasta vastuualueesta rakennettavaan Business Caseen ja sen toteuttamiseen organisaatiossa. Jokainen osallistuja valmistelelee jo ennen ohjelman alkua konkreettisen kuvauksen oman organisaationsa ja vastuualueensa tilanteesta. Syntynyt aineisto on pohjana kehitysuunnitelmalle, joka syntyy ohjelmassa. Tuloksena on osallistujan omaa työtä suoraan hyödyntävä strateginen ja operatiivinen kehitysohjelma, jossa johtamisen roolia päästään harjoittelemaan käytännössä. Näin osallistuja soveltaa PALS:

n oppeja käytäntöön omassa todellisessa työympäristössään ja saa tuekseen tähän työhön vielä kokeneen konsultin VIA Groupista.

Keskeiset lähtökohdat ohjelman suunnittelulle ja toteutukselle

Johtaja ja esimies ovat nykyisin varsin yksin kasvavien johtamishaasteidensa kanssa. Koulutus on suunniteltu syventämään näkemystä ja luomaan varmuutta johtamiseen. Se toimii myös hyvänä verkottumis- ja kokemusten vaihtopaikkana.

Strategisen johtamisnäkemysten ajantasaistaminen

Ohjelma soveltaa uusimpia strategian kehittämisen tutkimustuloksia. Yhteistyö kehittämisinstituuttien professoreiden kanssa (mm. Harvard School of Public Administration, IMD, Berkeley, Stanford, London Business School tai INSEAD) tuo uusia viitekehyksiä ja menetelmiä osallistujien ulottuville. Strategisen leadershipin teemat ja suurten muutosten johtaminen ovat keskeisesti esillä ohjelmassa.



Onnistunut johtamiskoulutusohjelma, jonka avulla pystyin soveltamaan uusia oppeja omassa organisaatiossa.

Johtamisosaamiseni kehittyi ja pystyn nyt paremmin huomioimaan henkilöstön mukaan ottamisen organisaation strategioiden ja tavoitteiden asetannassa sekä läpiviennissä.

Matti Matinheikki

Johtaja / Oulun kaupunki Tekninen keskus

Organisaatio-osaaminen viedään uudelle tasolle

Verkottumisstrategiat, rajat ylittävä yhteistyö ja muuttuvat rakenteet haastavat johtajan organisaationäkemyksen. Prosessijohtaminen on perinteisessä organisaatiossa uudelleenlaiseen johtajuuteen voimakkaasti haastava ratkaisu. Organisaatioiden monet roolimutokset, kilpailukyvyyn parantaminen, palveluiden vaikuttavuus sekä julkisten ja yksityisten palvelutuottajien verkottuva yhteistyö ovat voimakkaita johtamishaasteita.

Johtamiseen kasvaminen

Esimiesroolin hallintaan on oltava vahva motivaatio, jotta työ sujuu ammattimaisesti. Ohjelma syventää motivaatiota sekä auttaa tunnistamaan johtamisen eri osa-alueet ja niihin liittyvät haasteet. Ohjelmassa esimiestä tuetaan myös omien kehittämisalueiden tunnistamisessa ja mukavuusalueiden laajentamisessa.

Henkilökohtaisen johtamisen taidot, keinot ja tavat

Esimiehen henkilökohtainen osaaminen on avainasemassa. Esimies voi joskus olla ylipääsemätön kehityksen jarru, jos hänen näkemyksensä ja taitonsa, hänen tapansa ja käytäntönsä eivät tue strategian tai uuden toimintamallin käytäntöön viemistä. Sen vuoksi esimiehen valmius selviytyä ja menestyä uudelleenlaisessa tulevaisuudessa on olennaisen tärkeää koko organisaation kannalta.

Kehityслоikka omalla vastuualueella

Suora soveltaminen omaan työhön tuottaa kouriintuntuvia, välittömiä hyötyjä. Ohjelman aikana otettavat kehitysaskleet ovat niin merkittäviä, että osallistuminen tuottaa nopeasti investoinnin takaisin.

Osallistujan saama palaute ohjelman aikana

Jaksoilla osallistuja saa kouluttajilta mitattua palautetta johtamisestaan näkökulmasta, josta jaksolla asioita tarkastellaan. Osallistujalla on kehitysohjelman lopussa monipuolinen näkemys omista ajattelutavoistaan ja ajattelumallinsa preferensseistä, omasta ihmistyyppistään ja kuinka se vaikuttaa hänen johtamiseensa, oman johtamistyyliinsä kattavuudesta, tilannejoustosta ja eri tyylien hallinnasta sekä miten eri tahot, mukaan luettuna johdettavat, näkevät hänen johtamisensa, miten asiat ovat hänen vastuualueellaan ja mihin hänen johtajana tulisi kiinnittää huomiota.



Muutosprosessimme tueksi valittiin johdon kehitykseen VIA Public Administration Leadership in Action –ohjelma.

Koulutus täydentää prosessia hyvin. Jaksoilla on voinut perehtyä mallinnuksiin vielä kerran ja ohjelmaan kuuluva oma kehitysprojektikin on niveltynyt saumattomasti muutokseemme.

Raimo Saunamäki
Hallintojohtaja / Etelä-Pohjanmaan liitto

Ohjelman tarkempi sisältörakenne



VIA Public Administration Leadership in Action 15 ja 16

AIKATAULU 15

- VAIHE 1:** Valmistautuminen 04/2012
- VAIHE 2:** Johtaminen ja minä 8.-9.5.2012, Haikon Kartano
- VAIHE 3:** Visio- ja strategiajohtaminen 12.-13.6.2012, Vierumäki
- VAIHE 4:** Henkilökohtainen sparraus 08/2012
- VAIHE 5:** Kansainvälinen johtaminen 5.-7.9.2012, Evian, Ranska
- VAIHE 6:** Muutoksen design ja johtaminen 16.-17.10.2012, Haikon Kartano
- VAIHE 7:** Tuloksellisuuden johtaminen 20.-21.11.2012, Vierumäki
- VAIHE 8:** Henkilökohtainen sparraus 12/2012 tai 01/2013
- VAIHE 9:** Ihmisosaaminen ja arvojohtaminen 12.-13.2.2013, Haikon Kartano
- VAIHE 10:** Oman johtajuuden kehittäminen 26.-27.3.2013, Haikon Kartano

AIKATAULU 16

- VAIHE 1:** Valmistautuminen 9/2012
- VAIHE 2:** Johtaminen ja minä 2.-3.10.2012, Haikon Kartano
- VAIHE 3:** Visio- ja strategiajohtaminen 27.-28.11.2012, Vierumäki
- VAIHE 4:** Henkilökohtainen sparraus 01/2013
- VAIHE 5:** Muutoksen design ja johtaminen 5.-6.2.2013, Haikon Kartano
- VAIHE 6:** Tuloksellisuuden johtaminen 12.-13.3.2013, Vierumäki
- VAIHE 7:** Henkilökohtainen sparraus 04/2013
- VAIHE 8:** Ihmisosaaminen ja arvojohtaminen 7.-8.5.2013, Haikon Kartano
- VAIHE 9:** Kansainvälinen johtaminen 4.-6.9.2013, Evian, Ranska
- VAIHE 10:** Oman johtajuuden kehittäminen 22.-23.10.2013, Haikon Kartano

Kenelle?

Julkishallinnon johtamisen kehitysohjelma, Public Administration Leadership in Action, PALS, on tarkoitettu kuntien, valtionhallinnon, kuntayhtymien, liikelaitosten ja julkishallintoa lähellä olevien tai julkishallintoa palvelevien yritysten johtajille.

Ohjelmat ovat vakiinnuttaneet asemansa julkishallinnon johdon ja keskijohdon julkisina ohjelmina, joihin organisaatiot voivat lähettää johtajiaan syventämään näkemystään johtamisesta. Erityisesti kaupunkien johtohenkilöt ovat ottaneet ohjelmat omakseen.

Ohjelman kouluttajina toimivat VIA Groupin kokeneimmat konsultit, mutta käytämme myös joihinkin teemoihin kotimaisia ja kansainvälisiä huippualustajia.

Ajankohta ja paikka: Ohjelma käynnistyy julkisena, kaikille avoimena, kaksi kertaa vuodessa. Tarkemmat ajankohdat esitteen aikataulusivulla tai kotisivuillamme www.viagroup.fi. Teemme julkisten ohjelmien ohella myös organisaatioille räätälöityjä versioita ohjelmasta.

PALS-kehitysohjelman hinta on 9 700 €. Hinta sisältää osallistumismaksun, osallistujamateriaalin kullakin jaksolla, jaksoihin liittyvän kirjallisuuden ja mittaukset sekä konsultin tuen ja se laskutetaan kokonaisuudessaan ennen ohjelman alkua. Hinta ei sisällä osallistujan matkakuluja, majoituksia ja kokouspaketteja, arvonlisävero ja osallistujan kanssa mahdollisesti erikseen sovittuja, muita kuin ohjelmassa mainittuja, kehitystoimenpiteitä.

Lisätiedot:

Reijo Kaikkonen 040 544 0791

Ilmoittautuminen:

www.viagroup.fi tai info@viagrouop.fi



Strateginen näkemykseni vahvistui ja sen kehittämisen työkalut monipuolistuivat.

Ohjelma muodosti systemaattisesti etenevän kokonaisuuden ja sen aikana tehdyt arvioinnit antoivat aineksia oman toiminnan vahvuuksien ja kehittämishaasteiden tunnistamiseen.

Näiden kautta PALS vaikutti myös johtamiskäytäntöihini.

Maire Mäki

Osastopäällikkö / Pohjois-Pohjanmaan TE-keskus

