

Vision

Action

Parempi johtaminen luo kilpailuedun

Yhteensopivuus on saumattomuutta.

Strategia on kohdistettava ympäristön tarjoamiin mahdollisuuksiin, organisaatorakenne viritettävä strategian toteuttamiseen ja ihmiset on saatava täysillä mukaan. Johtaminen on saumausprosessi ja johtaja saumaaja, joka tekee osista ymmärrettävän kokonaisuuden ja saa sen toteutumaan.

Kilpailuetua ei synny ilman johtamista.

Strategia jää helposti irralliseksi toteutuksesta, vanha kulttuuri haluaa muutoksen kuoliaaksi, historiassa synnytettyt systeemit eivät välttämättä tue uusia tavoitteita, eivätkä menneisyyden osaamiset kannata tulevaisuuteen. Yksittäisiin asioihin kohdistuva johtaminen ei tuota parasta tulosta, kun muutos edellyttää kokonaisuuden kehittämistä.

Johtamisen on istuttava organisaation tarpeisiin.

Jokaisessa menestyvässä organisaatiossa johtaminen on keskeinen asia. Menestymistä ilman johtamista ei yksinkertaisesti ole olemassa. Johtaminen on kilpailukyvyyn lähde, joka tutkimusten mukaan suoraan korreloi asiakastyytyväisyyden, organisaation tyytyväisyyden, innovatiivisuuden ja monen muunkin asian kanssa.

Johtamisen alueella on kehittymismahdollisuuksia.

Johtamisen vaateet ovat muuttuneet yhtä paljon kuin toimintaympäristökkin. Sen vuoksi viisas yritys tietoisesti kehittää kilpailuetua panostamalla johtamiseen.

Esittelemme tässä ainutlaatuisen kokonaisuuden, joka ottaa huomioon asioiden (fit) ja ihmisten (match) yhteensovittamisen niin, että kokonaisuus on saumaton (fit + match). Käymme läpi myös keinot, joilla organisaatio pystyy toteuttamaan strategiansa ja pääsemään merkittäviin tuloksiin.

Tutustu VIA Groupin uniikkiin tarjoomaan, jossa osat on laitettu kohdalleen jo suunnitteluvaiheessa. Haasta kyvykkyytemme tuottaa lisäarvoa organisaatiollesi. Kutsu meidät viemään johtaminen organisaatiossasi uudelle tasolle. Ota yhteyttä, jos haluat mielessäsi oleviin asioihin uuden ratkaisun tai näkökulman.

Johtamisesta kannattaa tehdä ylivoimaa luova kilpailukeino.

Tero J. Kauppinen
CEO / VIA Group

MISSIONME

**Johtamisesta
ylivoimaa luova
kilpailukeino.**

VIA Group

Johdon konsultointi

- Strateginen konsultointi
- Organisaation konsultointi
- Tuloksellisuuden parantaminen

Johtamisen kehittäminen

- VIA Leadership Academyn pitkät, vaikuttavat kehitysohjelmat
- VIA Leaders' Forum & muut ajankohtaiset kehitystapahtumat
- VIA Leaders' Club – jatkuva itsensä kehittäminen johtajana

Johtamisen IT

- VIA Lead – kokonaisvaltainen johtamisen ohjelmisto
- Onnistumisen mittarointi
- Työkalut, käyttöohjeet, benchmarkit, best practicet

Yritysjärjestelyt

- Yritysten strategiset rakennejärjestelyt
- Paikallinen etu 35 maassa ja 50 toimiston alueella
- "Perfect fit", oli kyseessä mikä tahansa yritysjärjestely

Yritysvalmennus

- Räättälöity yrityskohtainen osaamisen kehittäminen
- Johtamis- ja vaikuttamistaitojen valmennus
- Organisaatioiden vaikuttavat osaamisratkaisut



**Jo kolme vuosikymmentä
kestänyt yhteistyö
VIA Groupin kanssa
on ollut jälleen
intensiivisessä vaiheessa
kolmatta vuotta.**

**Yhteistyömme on todella läheistä ja
siitä on ollut selkeää hyötyä.**

**Käytämme VIA Groupin
konsulttipalveluita,
akatemiaohjelmia ja olemme
ottaneet käyttöön johtajan
tietoteknisen työpöydän, VIA Leadin.
On erinomainen asia,
että ne kaikki ovat käsitteellisesti ja
työkaluina yhteensopivia.**

Heikki Rinne

Toimitusjohtaja / Halton Group

Johdon konsultointi

Innovoivaa kokemusta ja taattua toimivuutta

VIA konsultointi voidaan jakaa strategiseen konsultointiin, organisaation muutoskonsultointiin ja tuloksellisuuden parantamiseen.

Tyypillinen prosessi koostuu analyyseista, esitöistä, workshoppeis-

ta, asiantuntijoiden käyttämisestä ja väliraporteista, joita työstehtään asiakkaiden tarpeiden mukaisesti.

Strateginen konsultointi

Strateginen konsultointi kattaa strategisen näkemyksen synnyttämisen johdolle. Ympäristöanalyysi kokonaisuutena sisältää megavoimien vaikutusten tulkinnan, asiakkaiden ja markkinoiden portfolio-analyysit, kilpailija-analyysin, strategisten uhkakuvien skenaarit sekä mission ja visiotavoitteiden synnyttämisen. Tahdon määrittämisen jälkeen kartoitetaan must-win-battles ja strategiset valinnat, jotka jalostetaan lisäarvoa luovaksi liiketoimintamalliksi strategisine mittareineen. Prosessi räätälöidään aina asiakkaan tarpeisiin.

Organisaation muutoskonsultointi

Organisaation muutoskonsultointi sisältää strategisten valintojen vaateiden määrittämisen organisaation toiminnalle, liiketoimintaprosessien kehittämisen ja yhteen liittämisen, päätöksenteon roolituksen ja avainpelaajien roolien määrittämisen suhteessa uuteen organisaatorakenteeseen. Muutoksen läpivienti suunnitellaan muutoksen suuruuden ja organisaation valmiuden pohjalta. Koko prosessi toteutetaan yhteistyössä vastuullisen johdon kanssa. Kehitysprosessin askellus perustuu todettuihin ja mitattuihin tarpeisiin.

Tuloksellisuuden parantaminen

Tuloksellisuuden parantaminen perustuu toisaalta tehdyn strategian käytäntöön viemiseen, toisaalta organisaatorakenteen ja roolien mittaroituun ohjaamiseen. Tuloskorttien lisäarvon synnyttäminen mittaroidaan myös käynnistävien ja ohjaavien tekijöiden osalta. KytKentä johtamiseen, johtamisprosessiin ja johtamisjärjestelmän toimivuuteen on saumaton.

Konsultoinnin referenssejä



As an international corporation's new business area in Sweden we carried out a strategy process with VIA Group.

Targeting to make a strategy suited for our markets and in line with the corporate strategy we used the VIA toolset and found it very efficient and well-thought-over.

We were able to create a full strategy very fast to both our own and corporate satisfaction.

To our pleasant surprise the VIA tools also bridged the strategy with our actions and ensured thus the implementation without much extra work.

Torbjörn Claesson
Director / Heat & Power division,
Neova AB

Vaasan Sähkö on saanut kaksi kertaa peräkkäin täyden kympin Talouselämä-lehden arvioinnissa. VIA Groupin palveluilla on ollut suora syy-yhteys tähän.

Hannu Linna
Toimitusjohtaja / Vaasan Sähkö Oy

VIA Group tarjoaa asiakkailleen ainutlaatuisen konseptin.

Kokonaisvaltainen konsultointiote näkyy siinä, että olemme tehneet yhteistyötä strategisen konsultoinnin, organisaatiokonsultoinnin ja käytäntöön viennin alueella.

Konsultointia ovat täydentäneet johtajien osaamisen kehittämisen sekä VIA Lead laajana työkalupakkina ja johtamisen työpöytänä. Osat tukevat toisiaan.

Hannu Hallila
Henkilöstöjohtaja / Halton Group

Vaikka muutos on vielä kesken, olemme jo nyt nähneet, että uudistuminen on purkanut vanhoja rasitteita ja mahdollistanut uudenlaista ajattelua - ja myös toimintaa.

Olemme saaneet työkaluja ja paljon arvokkaita mahdollisuuksia pohtia asioita syvemmin ja ennakkoluulottomammin kuin aikaisemmin.

Olemme erittäin tyytyväisiä prosessiin tähän saakka ja olemme varmoja siitä, että Etelä-Pohjanmaan liitto pystyy jatkossakin tuottamaan jäsenkunnilleen lisäarvoa ja toimimaan tehokkaasti uudessa toimintaympäristössä. Ilman muutosprosessia olisimme olleet heikoilla.

VIA on ollut haastava, mutta myös tukeva yhteistyökumppani.

Asko Peltola
Maakuntajohtaja / Etelä-Pohjanmaan liitto

Johtamisen kehittäminen

VIA Leadership Academy, Leaders' Business School, on yli kahden vuosikymmenen ajan keskittynyt vaikuttaviin pitkäaikaisiin ohjelmiin. Siitä on syystäkin kasvanut suurin yksityinen johtamisen kehittämisinstituutti.

VIA Leadership Academy on organisoinut yli 350 pitkäkestoista kehitysohjelmaa, joista neljännes on ollut julkisia ja suurin osa yrityskohtaisia kehitysohjelmiä.

VIA Leadership Academyn ainutlaatuisuus perustuu usean tekijän yhtäaikaiselle toimivuudelle. Suurin osa ohjelmista on pitkiä vuoden kestäviä kehitysohjelmiä, joissa keskeinen osa on osallistujan vastuualueen haasteilla. Oma työ haasteineen tekee ohjelmista yksilöllisiä. Jokainen tekee oman Business Casensa.

Ohjelmat toteutetaan läheisessä yhteistyössä Harvard Business Schoolin, IMD:n, INSEADin, London Business Schoolin, Whartonin, Berkeleyyn ja monien muiden yliopistojen

VIA Leadership Academy		
Toimiva ja yhteensopiva kokonaisuus eri esimiestasojen johtamisen kehittämiselle		
Kehitysohjelmat	Erialaista	Yhteistä
VIA Senior Leadership in Action Toimitusjohdolle ja seniorilinjajohdolle suunniteltu strategisen näkemyksen ja johtamisen uudistamista painottava kehitysohjelma.	Koko yritys ja organisaatio kohteena	<ul style="list-style-type: none">• Yhteiset käsitteet ja yhteinen kieli• Osallistujan oman vastuualueen konkreettiset asiat ja niiden johtaminen• Yhteiset työkalut ja yhteisymmärrys
VIA Leadership in Action Johtoryhmjäsenenien ja ylempään päällikkötason kehitysohjelma, joka valmistelelee urallaan ylimpään johtoon aikovia ja uudistaa sinne jo edenneen ajattelun.	Oma vastuualue strategisesti ja operatiivisesti	
VIA Public Administration Leadership in Action Julkishallinnon ykkösohjelma maassamme. Soveltuu ylimmän johdon kehittämiseen ja urallaan johtoon aikoville.	Oma vastuualue strategisesti ja operatiivisesti	
VIA Team Leader in Action Esimiehille, päälliköille ja asiantuntijoille tarkoitettu strategian käytäntöönvientiä ja operatiivista erinomaisuutta painottava johtamisen kehitysohjelma.	Oman vastuualueen erinomaisuus	

professoreiden kanssa. Tarkoituksena on tarjota suomalaiselle johtajalle kaikkein parasta.

Ohjelman lisäksi osallistujat saavat mitattua palautetta monipuolisesti, henkilökohtaista coaching-valmennusta ja pienryhmäohjausta. Useimpiin ohjelmiin sisältyy myös VIA Lead, henkilökohtainen johtamisen IT-työpöytä ja sen yli sata työkalua esimerkkeineen ja käyttöohjeineen.

Osaaminen ja työkalut saavat mittavia tuloksia aikaan

Johtamisajattelu ja johtamisaaminen ovat kehittyneet viime vuosina voimakkaasti. Toimintaympäristön nopeat muutokset,

Johtamisaaminen syveni, se on selvä. Ohjelman aikana oli laajentavia kokemuksia ja strateginen näkemys tarkkeni.

Konkreettisia hyötyjä tuli esimerkiksi viimeisellä jaksolla käsitellyn liiketoimintamallin käyttöönotosta ja soveltamisesta osana strategiaproessia.

Minulle hyödyllisiä olivat myös mahdollisuudet arvioida ja benchmarkata omaa johtamistyyliä ja sen kehitysalueita.

Juha Saarinen
Toimitusjohtaja / Farnos Oy

Liiketoimintamallin kautta oma ajattelumallini selkeni. Ymmärrys siitä, mitkä asiat pitää olla kunnossa ja selvitettyinä, jotta toivottu päämäärä saavutetaan ja suunta pidetään kirkastui.

Tämä suhteutettuna omaan Business Caseeni avasi uudella tavalla asioiden vaikuttavuussuhteet ja löysin oman työni kannalta juuri ne tärkeät, panostusta vaativat asiat.

Markku Honkanen
Operations Director /
Hansaprint Oy

uudet prosessi- ja matriisirakenteet, verkottuminen, eikä vähiten johdettavien odotusten kehittyminen asettavat uudenlaisia vaateita johtamiselle.

Monet yleisesti käytössä olevat menetelmät eivät tuota enää kilpailuetua. Yrityksen on huolehdittava johtamisen ajantasaisuudesta, niin työkaluista kuin osaamisestakin. Julkishallinnossa saattaa kehitystarve olla jopa suurempi.

VIA Leadership Academy tarjoaa päivitetyn ohjelmistokokonaisuuden johtamisaamisen kehittämiseen organisaation eri tasoilla. Mukana ovat viimeisimmät tutkimustulokset, kansainvälisesti testatut työkalut ja ohjaajina kokeneet huippuprofessorit ja konsultit.



Onnistunut johtamiskoulutusohjelma, jonka avulla pystyin soveltamaan uusia oppeja omassa organisaatiossa.

Johtamisaamiseni kehittyi ja pystyn nyt paremmin huomioimaan henkilöstön mukaan ottamisen organisaation strategioiden ja tavoitteiden asetannassa sekä läpiviennissä.

Matti Matinheikki
Johtaja / Oulun kaupunki
Tekninen keskus

Organisaation ja toimintatapojen muutospaineesa koulutus antoi järkeviä ja toteutuskelpoisia toimintamalleja työryhmien ja toimintatapojen kehittämiseen niin, että työnantajasta sekä työntekijäportaasta lähtevät tarpeet tulevat tyydytyiksi ja otetuiksi huomioon.

Juha Kilpeläinen
Työjohtaja / UPM

Johtamisen IT

VIA Lead - ainutlaatuinen ja kokonaisvaltainen johtamisohjelmisto

VIA Lead tekee johtamisesta modernia ja vaikuttavaa. Sen avulla johtamisesta tulee läpinäkyvää. VIA Lead mahdollistaa johtamisen yli organisaatorajojen. Se tarjoaa esimiehen käyttöön työkalut, joista hän ei ennen osannut edes uneksia.

VIA Lead pohjautuu vuosien kehitystyön tuloksiin. Se sisältää globaalisti käyttötet-
tatut johtamisen työkalut, joiden avulla kaikki organisaation esimiehet voivat tuoda johtamiseen lisäarvoa.

VIA Leadin kaikilla työkaluilla on käyttöohjeet, joten se on myös oppimiskone. Benchmarking-esimerkeistä käyttäjä voi havaita, miten muut organisaatiot ovat käyttäneet kyseistä työkalua. Lisäksi johto voi vaikuttaa organisaation toimintat-
poihin mallisuorituksista luoduilla parhailla käytännöillä.

VIA Lead on johtamisen työpöytä, jonka avulla johtaja voi suunnitella onnistu-
misen, työskennellä virtuaalisesti, havainnoida strategian toteutumisen, nähdä
tulokorttien toteutumisen, antaa ja saada palautetta sekä nähdä, toimiiko hänen johtamisensa.

VIA Leadin avulla johtamisesta on mahdollista tehdä organisaatiolle ylivoimaa ja kilpailuetua luova tekijä. Tilaa esittely johtoryhmällesi.

VIA Lead kuuluu osana Leadership Academyn useimpiin pitkiin ohjelmiin osallis-
tujan henkilökohtaisena työkaluna.



**Vattenfall Verkko
oli ensimmäinen
organisaatio,
joka otti VIA Leadin
käyttöön keväällä 2007.
Uskalsimme lähteä
ohjelmiston pilottikäyttäjäksi,
koska olimme nähneet
VIA:n työkalut toiminnassa
konsultointiprojekteissa.
Nyt kun vuosi on kulunut
VIA Leadin
käyttöönottopäätöksestä,
voi sanoa, että
kyllä siitä poru nousisi,
jos se nyt otettaisiin pois.**

Tapani Lihuala

Varatoimitusjohtaja / Vattenfall Verkko Oy

VIA Leadin hyödyt

Saumaton kokonaisvaltainen johtamisprosessi

- Linkittää ihmisten ja asioiden johtamisen palaset yhteen.
- Saa johtamisjärjestelmän ja johtamisen toimimaan kokonaisuutena

Ihmisten ja asioiden johtamisen työkalupakki

- Sisältää yli 100 ihmisten ja asioiden johtamisen työkalua, jotka kattavat koko johtamisprosessin spektrin.
- Mahdollisuus hyödyntää organisaation käytössä olevaa informaatiota ja työvälineitä.

Läpinäkyvä prosessi myös verkoston ja partnerien käyttöön

- Ihmisten ja asioiden johtamisprosessista tulee läpinäkyvä, mikä nostaa tehokkuutta.

Opetuskone auttaa ottamaan muutosaskeleen

- VIA Lead opettaa organisaatiollesi viimeisimmät asioiden johtamistekniikat ja ihmisten johtamistaidot sekä mahdollistaa organisatorisen oppimisen.

Informaatio sormenpäissäsi – lähetä ja ota vastaan

- Strategiat, tavoitteet, suorituskyky, prosessit, toimenpiteet ja käyttäytymisen ovat vain klikkauksen päässä – kokonaiskuva visuaalisessa muodossa.

Liikennevaloilla menestykseen

- Sisältää strategiset ja operatiiviset liikennevalot, jotka näyttävät, mitkä elementit ovat linjassa tavoitteiden kanssa ja mitkä vaativat johtamistoimenpiteitä.



VIA Lead tekee johtamiselle saman kuin ERP toiminnalle. Se kokoaa palat yhteen ja tekee johtamisprosessista johdettavan ja antaa johtajalle työkalut ja johtamiseen tarvittavan tiedon.

Kun organisaatiossa on viisi liiketoiminta-aluetta, useita maita, tuotanto ja logistiikka matriisissa, johtaminen on haasteellista. Uuden organisaation ja jatkuvasti uudistuvan strategian käytäntöön viemisessä tarvitaan ehdottomasti VIA Leadin tapaista johtamisen työpöytää.

Asko Dahlbom
CFO / Vapo Oy

Yritysjärjestelyt

Paikallinen, ammattimainen ja konsultoiva ote

Yrityksen tai sen osan ostaminen tai myyminen ei ole päämäärä, vaan keino päästä tavoitteisiin ja toteuttaa tehty strategia. Usein se on tehokas keino, jota ei pidä sulkea keinovalikoimasta pois.

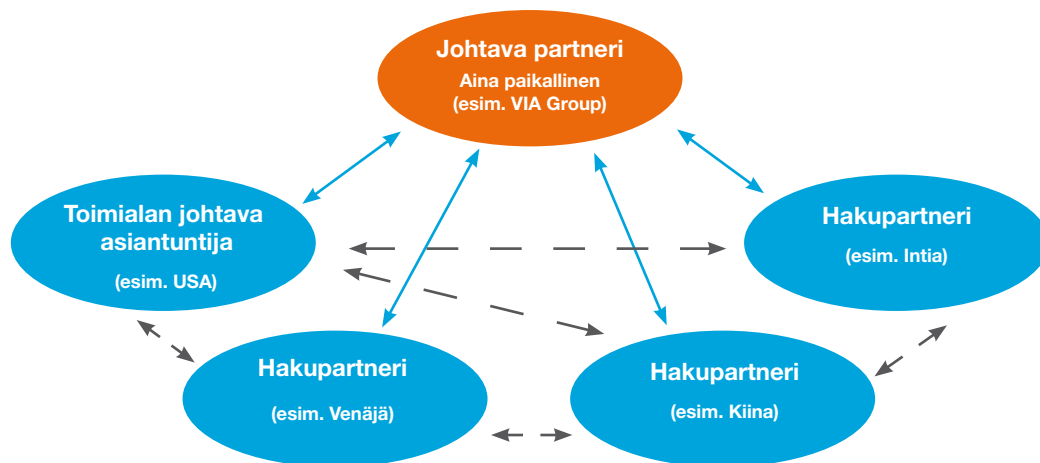
VIA Group on samalla myös CDI Finland. Olemme osa 35 maassa toimivaa yli 50 toimiston Corporate Development Internationalin, CDI Globalin, partneriverkoston, joka pystyy paikallisella kielellä ja paikalliset olosuhteet tuntien auttamaan ostettavien yritysten löytymisessä ja neuvottelukosketuksen hoitamisessa – myös sellaisiin yrityksiin, jotka ”eivät ole myytävänä”. Yritysten myynti joko sukupolven vaihdoksen yhteydessä tai uudistetun strategian

toteuttamisessa saattaa olla merkittävä tekijä onnistumisen organisoinnissa.

Keskitymme keskikokoisiin yritysjärjestelyihin. Yhdistämme yritysjärjestelyosaamisen uniikilla tavalla strategiseen osaamiseen ja johtamiseen, joka vähentää yritysjärjestelyn riskiä ja lisää onnistumisia. Johtamisosaamisemme mahdollistaa tarvittaessa johtamisjärjestelmän asentamisen ja antaa ostajalle ohjausvoimaa ostetun yrityksen suhteen.

Vain kontakti VIA Groupiin ja me hoidamme verkoston ohjaamisen kansainvälisesti.

Globaali toimintamalli taipuu asiakkaan tarpeeseen. Mobiilisoimme globaalin osaamisemme ja resurssimme toimeksianton mukaan. Ohjaus tapahtuu aina paikallisen johtavan partnerin toimesta ja olennainen informaatio ja tieto kulkevat toimijoiden kesken.



VIA Group kehityspartnerina

Competitive advantage by driving Vision Into Action through world class leadership

VIA Group on johtamisen asiantuntija. Sen konsultointitapa korostaa johtajien roolia, sen kehittämät työkalut vievät johtamisen mahdollisuudet uudelle tasolle ja Leadership Academyn ohjelmat jalostavat välineet taidoiksi.

VIA Group on innovatiivinen ja kokenut kehityspartneri. Sen konsulteilla on yhteensä satoja vuosia konsultti- ja johtajakokemusta. Olemme toimineet yli 35 vuotta, joka nuorella toimialalla tekee meistä yhden maamme kokeneimmistä yrityksistä. Innovaatiomme ovat vientituotteita; olemme toteuttaneet niillä kehityshankkeita 30 maassa.

VIA Group on kansainvälinen suomalainen konsulttiyritys.

Partneriverkostomme kattaa 35 maata, joissa asiakkaitamme palvelee yli 50 toimistoa.

VIA Group yhdistää työkalut toimivaksi kokonaisuudeksi. Yhtiön perustamisesta saakka olemme yhdistäneet konsultoinnin ja koulutuksen. Nyt kokonaisuus tarkoittaa strategian vahvaa kytkemistä toteutukseen, muutoksen tekemistä ja ihmisten sitoutumista siihen ja monimuotoisen rakenteen hallintaa johtamisen IT-järjestelmillä. Konkreettisesti yhdistämme yrityksiä uudennlaisiksi kokonaisuuksiksi yrityskauppojen avulla.

VIA Group pystyy rakentamaan sellaisen kehitysohjelman, jonka organisaatiosi tarvitsee. Pidämme siitä, että meidät haastetaan.

Lisätiedot: www.viagroup.fi



Akavaa voisi verrata konserniin, jossa on 31 divisioonaa ja jokaisella divisioonalla oma hallitus. Johtamishaaste tällaisessa rakenteessa on melkoinen. Minulla on kokemusta Insinööriilton ajoilta VIA-mallin käytöstä yli kymmeneltä vuodelta. Koska kokemus oli positiivinen, oli ainoastaan luonnollista jatkaa yhteistyötä Akavan puitteissa.

Matti Viljanen
Puheenjohtaja / Akava



VIA Group / Westendinkatu 7, 02160 Espoo / www.viagroup.fi

Aalborg / Amsterdam / Auckland / Beijing / Berlin / Boca Raton / Bratislava / Brussels / Budapest / Buenos Aires / Cape Town / Chicago / Copenhagen / Denver / Dublin / Düsseldorf / Espoo / Ho Chi Minh / Hong Kong / Istanbul / Jakarta / Kristiansand / Kuala Lumpur / London / Los Angeles / Madrid / Melbourne / Mexico City / Milwaukee / Mumbai / New York / Oslo / Paris / Prague / Queensland / Santiago / Sao Paulo / Seoul / Shanghai / Shenzhen / Sofia / Solothurn / St. Petersburg / Stockholm / Sydney / Taipei / Tokyo / Toronto / Vienna / Warsaw / Wilmington / Zagreb