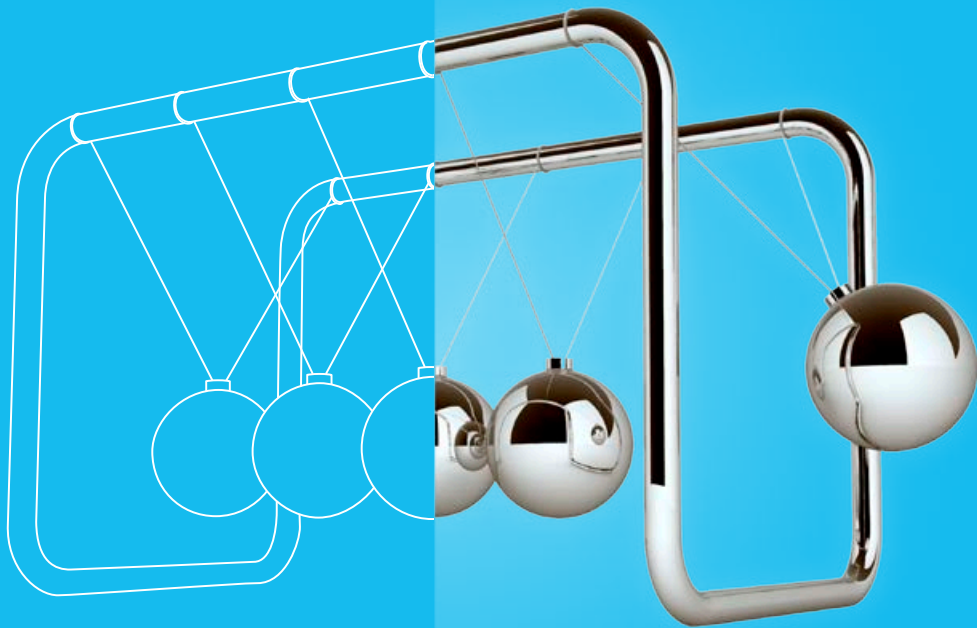


**VIA
Leadership
Academy**

**Johtamiseen
vaikuttavuutta
ja ohjausvoimaa**



Vision

..... **Action**

Akatemian ainutlaatuinen kokonaisuus luo uudistumis- ja kilpailuyllivoimaa

VIA Leadership Academyn tarjoama kokonaisuus on ainutlaatuinen. Muualta ei löydy Akatemian kaltaista osallistujan tarpeiden ja mitattujen kehitysvaateiden ympärille räätälöityvää johtamisen kehityskokemusta, joka kattaa kaikki esimiestasot.

VIA Leadership Academyssä korkeatasoisen diagnostiikan tulokset yhdistyvät maailman eturivin liikkeenjohdon koulujen parhaiden professoreiden opetukseen. Professorimme tulevat Harvard Business Schoolista, IMD:stä, Imperial Collegesta, London Business Schoolista, Inseadista, Berkeleystä sekä Aasian parhaista liikkeenjohdon instituuteista - mainitaksemme muutamia viime aikoina ohjelmissamme esiintyneistä professoreista.

Käytännölläisyys ja sovellettavuus varmistetaan kokeneiden konsulttien avulla. Osallistuja saa henkilökohtaisen valmentajan.

Johtaminen on nuorta tiedettä – ehkä kirjanpitoa lukuun ottamatta. Käsitteet ovat päällekkäisiä ja asiantuntijat määrittelevät jopa ydinasioita eri tavoin. Kuitenkin käsitteet ovat yhteisiä työkaluja, joita ilman johtaminen organisaatiossa ontuu. VIA Leadership Academy on tehnyt suurtyön integroimalla käsitteet toimivaksi kokonaisuudeksi. Koko organisaatiolla on mahdollisuus saada yhteinen johtamiskieli ja johtamisen viitekehys.

Vuoden mittaisten kehitysohjelmien kehityshankkeet on mahdollista ohjata käytäntöön VIA Leadin avulla, joka on koko johtamisalueen kattava IT-ratkaisu, johtamisen 24/7 mahdollistava ja sen läpinäkyväksi tekevä työpöytä.

Kaikki alkaa Gasellijohtamisesta®



Gasellijohtaminen on tarkoitettu leijonille, jotka haluavat gasellin ketteryyden. VIA Leadership Academyn pitkän ohjelman voi aloittaa joustavasti seitsemän kertaa vuodessa. Kaksipäiväinen Gasellijohtaminen (tutustu Gasellijohtamisen esitteeseen) on energisoiva alku johtajan kehitysmatkalle.

Gasellijohtamisen ensimmäinen päivä on vahvasti diagnostinen ja johtamisajattelun uudistamista virittävä. Osallistuja saa itselleen selkeän ohjelman siitä, millaisia vaateita liiketoiminta, organisaatio ja johtamisprosessi häneen kohdistaa. Näihin vaateisiin vastaaminen on johtamisen vaikuttavuuden ydin.

Gasellijohtamisen toinen päivä porautuu itse johtamiseen niin strategisen, muutoksen kuin toiminnallisenkin tehokkuuden näkökulmasta.

Kehitysfokuksen ja inspiroivan kokemuksen kautta käynnistetään osallistujan ja hänen vastuualueensa kehittäminen. Gasellijohtamisen jälkeen kukin osallistuja jatkaa omalla kehityspolullaan joko VIA Senior Leadership in Action (SLA), VIA Leadership in Action (LA) tai julkishallinnon johtajat VIA Public Administration Leadership in Action (PALS) -ohjelmissa.

Kuusi kehitysohjelmia, yksi tavoite: Kuinka vastata johtamiseen kohdistuviin vaateisiin?

VIA Leadership Academy tarjoaa kuusi erilaista ohjelmaa, jotka muodostavat organisaation kannalta tehokkaan kokonaisratkaisun johtamisen kehittämiseen.

Oheinen kaavio osoittaa, mitä kuudella ohjelmalla on yhteistä ja mitä erilaista. Kun ylin johto sanoo sanan ”visio” tai ”strategia” tai ”muutos”, tyypillisesti niistä syntyy organisaatiossa suurin piirtein yhtä monta käsitystä kuin on kuulijaa. Johtaminen tällaisessa ympäristössä on vaikeaa. Johtamistyö helpottuu merkittävästi, kun työkaluisia ja johtamisprosessista on yhteinen ymmärrys ja yhteiset käsitteet.

Jokaisella kuudella ohjelmalla on myös oma roolinsa ja tehtävänsä. Ohjelmat on esitelty viereisellä sivulla.

Samanlaista ohjelmissa on:	Erilaista ohjelmissa on:
Yhteiset käsitteet, yhteinen johtamiskieli	Osallistujan rooliin ja tehtävään liittyvät erityisvaateet on huomioitu.
Yhteiset työkalut ja konseptit	Strateginen ja globaali näkemyksellisyys painottuu SLAssa
Vahva diagnostiikka; selkeät vaateet ja energisoivat palautteet	SLAn osallistujat saavat VIA Leadin työkaluksi
Aikuisen oppimisen huomiointi ja monipuolinen oppimisteknologia	LA ja PALS kattavat sekä strategisen että operatiivisen johtamisen
Konsulttien tuki; coaching & mentoring	PLAn fokus on operatiivinen erinomaisuus
Soveltaminen omaan vastuualueeseen	Työkalut ja sisältö on viritetty osallistujan organisaatiotason johtamisen tarpeiden mukaan
	Vuoden mittaisissa ohjelmissa coaching & mentoring on painotetusti mukana

Johtamisen kokonaisuus tekee erillisistä ”koulutusputkista” toimivan kehitysratkaisun

”On pyrittävä johtajan hyvydestä johtamisen hyvyyteen”, sanoi johtamisguru Dave Ulrich vieraillessaan keväällä 2012 Suomessa. Tämä merkitsee myös sitä, että organisaation eri tasojen johtajien ”koulutusputkiin on porattava reikiä” ja saatava käsitteet, työkalut sekä viestintä toimimaan esimies-tasojen ja vastuunrajojen välillä.

VIA Leadership Academy -koulutusohjelmat



Gasellijohtaminen on itsenäinen kaksipäiväinen ohjelma, mutta se on myös alku vuoden mittaiselle kehitysmatkalle (SLA, LA ja PALS). Se sisältää uusimman johtamistutkimuksen tulokset osallistujan käyttöön viritetyinä. Se mahdollistaa vuoden mittaisen ohjelmien joustavan aloittamisen seitsemän kertaa vuodessa. Sisällöltään energisoivana ja diagnostisena se soveltuu kehitysohjelman alkuun, mutta toimii kenelle tahansa kaksipäiväisenä johtamisajatusten päivitysohjelmana.

SLA, VIA Senior Leadership in Action on markkinoiden johtava toimitusjohtajien tai suurien yritysten johtoryhmien jäsenten kehitysohjelma. SLA toteutetaan yhdessä huippuyliopistojen professorien kanssa. Vahvasti globaalia strategista näkemystä korostava ohjelma rakentuu osallistujan johtaman yrityksen kehittämisen ympärille. SLA on vuosi johtajan elämästä kaikilla mausteilla.

LA, VIA Leadership in Action on johtoryhmien jäsenille ja keskijohdon edustajille tarkoitettu sekä strategiseen johtamiseen, muutosten läpivientiin että operatiiviseen asioiden ja ihmisten johtamiseen valmentava kokonaisuus. Se soveltuu yhtä hyvin vaativiin johtamistehtäviin valmistautuvalle nuorelle kuin loppu-uralleen uudistumista hakevalle varttuneelle päällikölle.

PALS, VIA Public Administration Leadership in Action on julkishallinnon johtamisen kehitysohjelma, jolla on paljon yhteistä LAn kanssa. Niin kaupunkien, valtionhallinnon kuin järjestöjen johtajat ovat käyttäneet PALSia onnistuneesti kehitysohjelmana.

PLA, VIA Performance Leadership in Action on tarkoitettu käytännön esimiehelle, joka on vastuussa strategian läpiviemisestä ja muutosten toteuttamisesta operatiivisessa ympäristössä. Tähtäimenä on erinomaisuus käytännön päivittäisessä esimiestoiminnassa.

eMBA in Managerial Leadership on johtamiseen erikoistunut, markkinoiden ehkä joustavin, osallistujan tarpeisiin räätälöityvä, työn ohella suoritettava eMBA. Sen yhteisenä runkona ovat VIA Leadership Academyn pitkät ohjelmat, joiden jälkeen rakennetaan yksilöllinen kehitysohjelma tutkinnon suorittamiseksi.

Mitä mieltä ovat ohjelmiin osallistuneet?



Maija-Liisa Friman
Hallitusammattilainen

"Ilman näkemystä ei ole johtajuutta. Kokeneenkin johtajan on tarpeen päivittää johtamistaan. Gasellijohtaminen on sellainen. Suosittelen lämpimästi."



Aki Ojanen
Toimitusjohtaja / Aspo Oyj

"VIA Senior Leadership in Action on kunnianhimoinen ja inspiroiva kehitysohjelma, joka yhdistämällä viimeimmän tutkimustiedon käytännön johtamiseen uudistaa sekä johtajan näkemyksen että toiminnan. Käytämme SLAta ylimmän johtomme kouluttamiseen."



Matti Matinheikki, Yhdyskuntajohtaja / Oulun kaupunki, Tekninen keskus

"VIA Public Administration Leadership in Action on onnistunut johtamiskoulutusohjelma, jonka avulla pystyin soveltamaan uusia oppeja omassa organisaatiossa. Johtamisosaamiseni kehittyi ja pystyn nyt paremmin huomioimaan henkilöstön mukaan ottamisen organisaation strategioiden ja tavoitteiden asetannassa sekä läpiviennissä."



Hannele Leino
Markkinointi- ja viestintäpäällikkö / Elektroskandia Suomi Oy

"Olemme käyttäneet VIA Team Leadership in Action -ohjelmaa keskijohdon johtamisvalmiuksien kehittämiseen ja olleet ohjelman tuloksiin hyvin tyytyväisiä."



Jyrki Kangas
Pääjohtaja / Metsähallitus

"VIA Senior Leadership in Action oli kunnianhimoinen, mutta onnistunut kokonaisuus."



Sami Järventausta / **Jussi Mikkola**
Suunnittelupäällikkö / Suunnittelupäällikkö / Sandvik Mining and Construction Oy

"Yhteinen business case avasi uudella tavalla asioiden vaikuttavuussuhteet ja löysimme oman työmmme kannalta olennaiset ja tärkeät asiat, joihin keskityimme."



VIA Leadership Academy, Leaders' Business School

VIA Leadership Academy syntyi 25 vuotta sitten käytännön johtamisen kehittämisen tarpeesta. Silloin paino johdon kouluttamisessa oli strategia- ja taluspainotteisessa tulosjohtamisessa. Alusta saakka VIA Leadership Academy on painottanut kokonaisuuden toimivuutta. Uusin tutkimus on myöhemmin tukenut vahvasti perustajien ajattelua, joka silloin perustui käytännön karaisemaan näkemykseen.

VIA Leadership Academyn tarkoituksena on tarjota suomalaisille johtajille parhaita työkaluja, viimeisintä tietoa ja viedä se konkreettiselle tasolle niin, että Akatemian käyneet johtajat voivat tehdä johtamisesta kehittymis- ja kilpailuylivoimaa luovan tekijän.

Historiansa aikana VIA Leadership Academy on tehnyt yli 300 pitkästä, noin vuoden mittaista kehitysohjelmaa niin yrityksille kuin julkishallintoonkin. Kolmasosa näistä on ollut julkisia kehitysohjelmaa.

Yhteisen johtamiskielen ja yhteen pelaamisen vaade on synnyttänyt tarpeen tehdä käsitteiltään ja työkaluiltaan yhtenäinen kehitysratkaisu. VIA Leadership Academyssä on mahdollisuus kouluttaa kaikilla organisaatiotasolla toimivat johtajat ja esimiehet samankieliseen, saumattomaan ja tehokkaaseen johtamiseen. Vastaavaa ratkaisua ei tiedossamme ole muualta maailmassa.

VIA Leadership Academy yhdistää eturivin yliopistojen parhaat professorit, kokeneiden konsulttien valmennuspanoksen, diagnostiikan ja mittauksen, aikuisen oppimiseen tarvittavat caset, simulaatiot, harjoitteet ja sovellutukset nykyaikaisen teknologian avulla ainutlaatuisiksi kehityskokeiksi.

Löysitkö jonkun sinua tai yritystäsi kiinnostavan ohjelman?

Pyydä sitä koskeva esite ja tutustu ohjelmaan syvemmin. Jos haluat opastusta, älä epäröi ottaa yhteyttä VIA Groupiin, info@viagroup.fi.

Haluaisitko enemmän tietoa Akatemiaohjelmien ratkaisusta tarpeisiisi?

Tulemme mielellämme kertomaan enemmän. Olemme valmistelleet johtamisen mahdollisuuksista 60 minuutin tietoisuuden, joka soveltuu esimerkiksi johtoryhmän tai kohderyhmän informoimiseen. Tietoisuus on ilmainen, mutta toimii sellaisenaan kehitystilaisuutena organisaatiosi johdolle. Ota yhteyttä niin viritetään esitys teille sopivaksi.

Miten aloittaa pienellä riskillä ja panoksella?

Erinomainen ensimmäinen askel tutustumiseen on Gasellijohtaminen. Se on investointina edullinen, kaksipäiväinen, silmiä ja ajattelua avaava kokemus, joka jokaisen suomalaisen esimiehen tulisi läpikäydä päivittääkseen oman johtamisajattelunsa. Gasellijohtamisessa on syvyyttä, ideoiden säihkettä ja koskettavuutta. Se luo mitatun fokuksen johtamisen kehittämiselle.

Miten varmistat, että esitteen lupaukset ovat totta?

Akatemiaohjelmien laatu on silmätarvittava. Todelliset tulokset kuitenkin syntyvät osallistujien tekemänä omilla vastuualueillaan. Niistä kertovat lukuisat referenssimme, joista olemme valmiit kertomaan. Aluksi voit lukea viereisen sivun.

Miksi VIA Leadership Academyn ohjelmat ovat ainutlaatuisia?

VIA Group on toiminut 35 vuotta. Vuosien ja vuosikymmenien aikana olemme rakentaneet kontaktiverkostoa alan huippuprofessorien kanssa. Lisäksi VIA Groupin konsultointipalvelu tuo konsultoinnin välineet käyttöön. Näitä ei akateemisilla instituuteilla välttämättä ole.

Oman tutkimustyömme tuloksena meille on syntynyt ainutlaatuinen diagnostiikka- ja mittauskyvykkyys, jota olemme täydentäneet maailmalta lisenssoiduilla menetelmillä. Diagnostiikkamme tulokset muodostavat konkreettisen pohjan kehityskokemuksen lähtökohtien ja tulosten arvioinnille.

Kansainväliset yritykset ovat ottaneet käyttöönsä VIA Groupin johtamisvälineitä. Heidän kauttaan niitä on käytössä 150 maassa. Pidämme kansainvälistä kilpailukykyämme asiakkaille tärkeänä etuna.

Lisäksi asiakkaillamme on käytössä ainutlaatuinen johtamispalvelu VIA Lead, johon tarvittavat johtamisen työkalut on valmiiksi integroitu. Halutessaan myös SLA-osallistujien organisaatiot saavat tämän palvelun käyttöönsä.

Mitä etua on Akatemian eri ohjelmien käytöstä yritykselle?

Kokemuksemme mukaan kannattaa edetä askelin. Tule maistamaan johtamisen kehittämisen lähestymistämme Gasellijohtamisessa. Lähetä pari testaaajaa pitkään ohjelmaan; pari saa aina aikaan enemmän kuin yksi. Sen jälkeen on helppo keskustella johtamisen vaateista organisaatiossanne ja räätälöidä prosessi sellaiseksi, että haluttuihin tavoitteisiin päästään.

Jos harkitset VIA Leadership Academyä ratkaisuna johtamisen kehittämiseen, kysy Akatemiapartneruutta. Teemme lisäarvoa synnyttävän ehdotuksen, joka kokemuksemme mukaan voi olla yksi parhaista investoinneista, mitä olet koskaan tehnyt.

"Gasellijohtaminen and Gazelle Leadership are trademarks of VIA Group. VIA Group and its product names, logos and other indicia are either trademarks, registered trademarks or copyrighted designs and/or other forms of intellectual property that are the exclusive property of VIA Group."

Kysymyksiä ohjelmista?

Soita 020 740 2800 tai lähetä viesti info@viagroup.fi. Ohjelmista lisätietoja myös www.viagroup.fi.



VIA Group is a partner of CDI Global

Aalborg / Amsterdam / Auckland / Beijing / Berlin / Boca Raton / Bratislava / Brussels / Budapest / Buenos Aires / Cape Town / Chicago / Copenhagen / Denver / Dublin / Düsseldorf / Espoo / Ho Chi Minh / Hong Kong / Istanbul / Jakarta / Kristiansand / Kuala Lumpur / London / Los Angeles / Madrid / Melbourne / Mexico City / Milwaukee / Mumbai / New York / Oslo / Paris / Prague / Queensland / Santiago / Sao Paulo / Seoul / Shanghai / Shenzhen / Sofia / Solothurn / St. Petersburg / Stockholm / Sydney / Taipei / Tokyo / Toronto / Vienna / Warsaw / Wilmington / Zagreb

